



## PERSONALBILANZ

# KONFLIKTE LÖSEN. TEAMS ENTWICKELN. BETRIEBSKLIMA STÄRKEN.

Teamzusammenhalt stärken –  
Aktivieren Sie Ihr wichtigstes Kapital

Wenn ein Unternehmen Erfolg haben will, dann gelten einige Grundsätze, die man auch bei anderen Gruppen beobachten kann, die gemeinsam erfolgreich sein wollen, wie Spitzenmannschaften im Sport. Damit ein angenehmes Betriebsklima herrscht und gute Performance mit mehr Leichtigkeit erreicht wird.



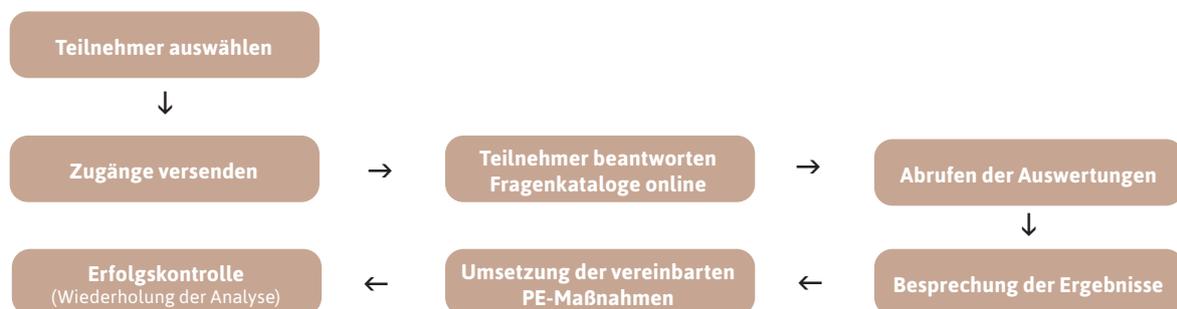
# Was ist die Personalbilanz?

Die Personalbilanz ist ein nach Bedarf wiederkehrendes Verfahren zur Messung, Bewertung, Weiterentwicklung und Stabilisierung der Mitarbeiter- und Führungsqualität in Unternehmen. Sie ist Grundlage für eine qualifizierte, gesteuerte und nachhaltige Personalentwicklung. Diese sorgt für reibungslose Abläufe, zufriedene und leistungsfähige Menschen und funktionierende Teams.

## Die Wirkung der Personalbilanz

In der Personalbilanz werden, ähnlich einer betrieblichen Bilanz, Jahres- und Vorjahreswerte bei den 3 Säulen des Erfolgs (1. Zielerreichung & Leistungsbeurteilung 2. subjektive Einschätzung & Beurteilung durch den Vorgesetzten 3. Sozialkompetenz & Potenzial) miteinander verglichen. Aus der Analyse dieser Werte werden individuelle Handlungspläne und -ziele für Mitarbeiter und Führungskräfte entwickelt, begleitet und umgesetzt – mit dem Ziel, jeden Mitarbeiter in sein individuell mögliches Optimum zu bringen, gegenseitiges Verständnis aufzubauen und so eine produktive Unternehmenskultur zu schaffen und zu erhalten.

## Der Prozess



## Ziele der Personalbilanz

- Das Potenzial Ihrer Mitarbeiter umfassend erschließen
- Hohe emotionale Bindung der Mitarbeiter erreichen
- Hohe Attraktivität als Arbeitgeber
- Reibungslose Zusammenarbeit
- Zufriedene, leistungsfähige und leistungsbereite Mitarbeiter
  - hoher Ertrag pro Mitarbeiter
  - geringe Fluktuation
  - geringe Fehlzeiten / geringer Krankenstand
- Betriebsergebnis deutlich und nachhaltig verbessern!



## Potenzial-Analyse: Beispiel Unternehmen mit 20-Mitarbeitern nach den Zahlen des Gallup-Instituts für 2016

**Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung ans Unternehmen:** (15%)

ca. 15% der Mitarbeiter = 3 Mitarbeiter; Sie bringen 100% Leistung; der Gegenwert für das Gehalt, das sie bekommen ist 100%

**Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen:** (70%)

14 Mitarbeiter; Sie leisten im Schnitt 30% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung. Das sind bei einem Durchschnittsgehalt von 35.000 EUR inklusive Sozialleistungen und sonstigen Abgaben; Verluste von 10.500 EUR/ Mitarbeiter pro Jahr.

14 x 10.500 EUR = **147.000 EUR**

**Mitarbeiter mit geringer oder ganz fehlender emotionaler Bindung ans Unternehmen:** (15%)

Sie leisten im Schnitt sogar 60% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung, und verursachen somit sogar doppelt so hohe Verluste wie die Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen.

3 x 21.000 EUR = **63.000 EUR**

**Wertschöpfungspotenzial pro Jahr bei einem 20-Mann-Unternehmen: 210.000 EUR!!!**

**Nun können Sie das Wertschöpfungspotenzial für Ihr Unternehmen berechnen:**

Gesamtmitarbeiterzahl: \_\_\_\_\_

Jahresdurchschnittskosten pro Mitarbeiter: \_\_\_\_\_

Aufteilung der Mitarbeiter nach emotionaler Bindung gemäß Ihrer Schätzung:

Hohe emotionale Bindung: \_\_\_\_\_Mitarbeiter

Mittlere emotionale Bindung: \_\_\_\_\_Mitarbeiter

Niedrige emotionale Bindung: \_\_\_\_\_Mitarbeiter

**Wertschöpfungspotenzial pro Jahr: \_\_\_\_\_EUR!!!**



# Starterpaket

mit Zufriedenheitsgarantie



## Starterpaket – Auswahl

- Potenzialmessung für Ihre(n) Mitarbeiter oder Bewerber im Bereich DNLA ESK – ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ
- Datenauswertung und Erstellung ausführlicher Gutachten für den Teilnehmer und für das Unternehmen
- ausführliches telefonisches Auswertungsgespräch mit dem DNLA-Berater
- Investition 350,- zzgl. MWSt. nur bei Zufriedenheit fällig

Name, Vorname	Position	Mailadresse

Unternehmen:

---

---

Adresse:

---

---

Tel.:

---

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Stempel & Unterschrift

