



POTENZIAL ERKENNEN, ENTWICKELN UND ERHALTEN

# POTENZIALE VOLL ENTFALTEN

DNLA - Discovering and Developing  
Natural Latent Abilities

DNLA ist Spezialist für Potenzialanalyse und Potenzialentwicklung

- mit wissenschaftlich abgesicherten Analyseinstrumenten
- für Privatpersonen und für Unternehmen aller Art
- mit einem großen Expertennetzwerk im In- und um Ausland
- und mit Analyse- und Entwicklungsinstrumenten für alle Themen rund um persönliche Entwicklung und Personalmanagement.

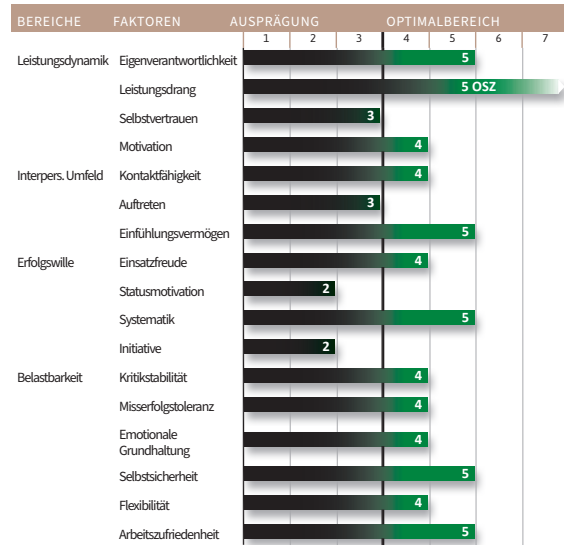


# DNLA - MESSUNG & METHODE



## Ziele, Nutzen & Methode:

- Objektive Analyse & gezielte Entwicklung der für den Beruf entscheidenden Soft Skills (Sozialkompetenzen, Management- und Führungsfähigkeiten und weitere).
- Benchmark mit den Besten im jeweiligen Berufsprofil, aus über 100.000 Vergleichsdatensätzen
- Für alle Ebenen und Berufsgruppen.
- Einfach durchzuführen, online.
- in über 20 Sprachen.



Damaliger Leiter Vertrieb, Rolf-Peter Koch

“Bayer Vital has applied the DNLA approach in numerous projects since many many years.”



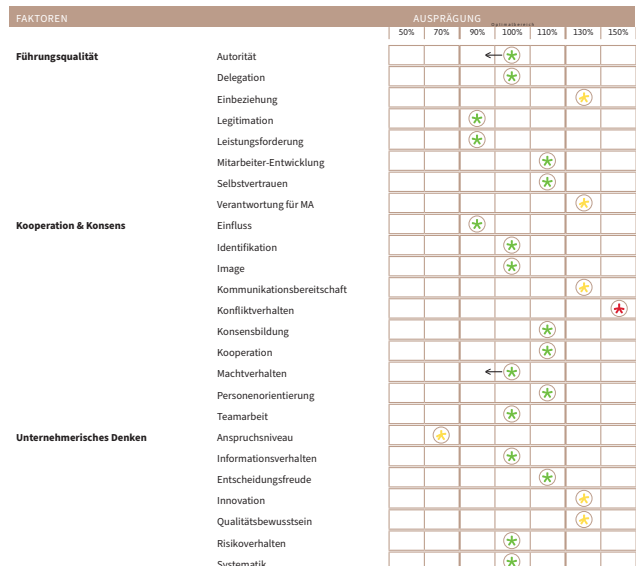
Leitung PE, PF & FKE, Bärbel Figna

“Wir hören oft: Ist ja interessant, dass ein Fragebogen mich so gut trifft.”



## Wissenschaftliche Fundierung:

- DNLA basiert auf Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. mult. J.C. Brengelmann und Dr. Wolfgang Strasser am Max-Planck-Institut für Psychologie.
- Heute stehen über 10 verschiedene Analyseinstrumente zur Verfügung.
- Die DNLA-Potenzialanalysen werden fortlaufend wissenschaftlich überprüft, extern evaluiert und weiterentwickelt.
- DNLA-Teilnehmer\*innen stehen fachkundige Berater deutschlandweit, im Ausland und in-house in zahlreichen Unternehmen und Organisationen begleitend und beratend zur Seite.



MAX-PLANCK - GESELLSCHAFT









Discovering Natural Latent Abilities



# DNLA - ANWENDUNGEN

## Typische Anwendungsgebiete:

-  Coaching, Training, Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung
-  Teamanalyse, Team- und Organisationsentwicklung.
-  Berufliche Orientierung, individuelle Förderung.
-  Personalauswahl, Talent Management.
-  BGM, Stressprävention, Work-Life-Balance.
-  Kundenspezifische Lösungen & Instrumente.



### PERSONALBILANZ

**POTENZIALE ENTWICKELN.  
GEZIELT UNTERSTÜTZEN.  
ZUSAMMEN WACHSEN.**

Aktivieren Sie Ihr wichtigstes Kapital  
- das Potenzial, das in uns allen steckt.

Ob es um Ihre persönlichen Ziele und Träume oder um den gemeinsamen Erfolg in einem Unternehmen geht - es gibt Faktoren und Fähigkeiten, die entscheidend sind. Die PERSONALBILANZ von DNLA zeigt, analysiert und entwickelt diese grundlegenden Bausteine des beruflichen Erfolgs.



### STRESSPRÄVENTION & GESUNDHEITSMANAGEMENT

**DIE GESUNDHEIT  
IM BLICK**

DNLA macht  
Prävention einfacher

Stress ist im Berufsalltag keine Seltenheit. Um gesund durch das Berufsleben zu gehen, muss man Stressauslöser und Belastungsniveaus im Blick behalten und Kompetenzen stärken, die den Umgang mit Stress verbessern.



### BERUFLICHE ORIENTIERUNG

**DEN EIGENEN  
WEG FINDEN**

Neue Perspektiven und  
eigene Potenziale erkennen

Viele von uns sind unzufrieden im Beruf oder suchen nach einem Neuanfang. Viele möchten mehr aus ihren Fähigkeiten machen. Eine Potenzialanalyse als Standortbestimmung hilft dabei, Stärken zu entdecken und neue Wege zu gehen.

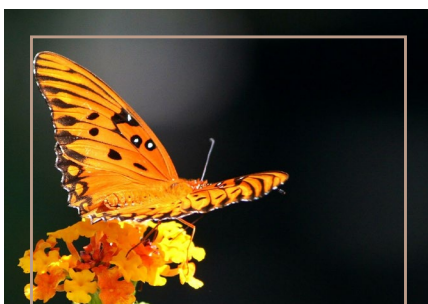


### FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

**ERFOLGREICH MANAGEN  
& RICHTIG FÜHREN**

DNLA verbessert die Führung  
und die Zusammenarbeit

Mit DNLA MM - Management messen und entwickeln Sie die Erfolgsfaktoren aus den Bereichen Führungsqualität, Kooperation und Konsens (=Zusammenarbeit im Management-Team) und unternehmerisches Denken. Für Führungskräfte eine unverzichtbare Ergänzung zum ESK.



### POTENZIALENTWICKLUNG

**POTENZIALE  
VOLL ENTFALTEN**

DNLA - Discovering and Developing  
Natural Latent Abilities

Viel Potenzial bleibt ungenutzt, weil Menschen im Beruf frustriert sind, Ideen und Engagement nicht gewertschätzt werden oder sie falsch geführt werden. Stress und Überlastung tun ein Übriges. Mit DNLA lassen sich die von Natur aus vorhandenen Potenziale und (soft) Skills erkennen und wieder entwickeln.

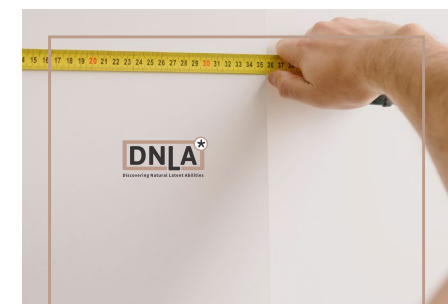


### PERSONALAUSWAHL

**DIE RICHTIGE WAHL  
IST KEIN ZUFALL**

Potenzial erkennen, und die  
perfekten Mitarbeiter\*innen  
für Ihr Unternehmen auswählen

Wir messen Potenzial, Soft Skills, das was jeder von uns neben Erfahrung, Talent und Fachkompetenz braucht, um einen wirklich guten Job zu machen. Dieses Potenzial kann man sichtbar machen, gezielt (wieder) aufbauen und für 's Unternehmen erhalten - mit DNLA!



### KUNDENSPEZIFISCHE LÖSUNGEN

**FÜR JEDEN  
DIE RICHTIGE LÖSUNG**

Kundenspezifische Entwicklungen,  
Analyselösungen und Designs

Höchste Qualität und etablierte, validierte Messinstrumente, gleichzeitig maßgeschneiderte Lösungen, ganz nach Ihrem individuellen Bedarf.



# DNLA - PRAXISBEISPIELE



## Bausparkasse Schwäbisch Hall & Schwäbisch Hall Training GmbH

- Online ACs, Personalauswahl
- Potenzialanalyse & -entwicklung für Mitarbeiter im Kundenservice



Leiter Bildungszentrum, Armin Leienbach

“Die Potenzialanalyse ermöglicht Teilnehmern und Betreuern einen zielgerichteten Einstieg.”



## Westfalen Weser Energie

- Talent Management
- Personalentwicklung
- Nachwuchsführungskräfte



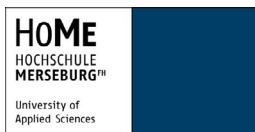
Personalleiter, Michael Krupka

“DNLA ist eine gute Basis für strukturierte Feedbackgespräche und eignet sich sehr gut für Entwicklungsgespräche.”



## whatchado

- Kompetenzcheck für Jugendliche
- Berufliche Orientierung



## Hochschule Merseburg

- Kompetenzaufbau & Begleitung für Studierende



Schulreferent, Jürgen Engel

“Wir können auf durchweg positive Erfahrungen zurückblicken.”



## Caritas München & Speyer (CBS)

- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung



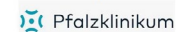
## Landeshauptstadt München

- Führungskräfteentwicklung
- Nachwuchs-FK-Entwicklung
- Organisationsentwicklung



Leiter Unternehmensentwicklung, Bernhard Koelber

“Durch DNLA kommen wir sehr schnell den persönlichen, also individuellen Entwicklungsthemen auf die Spur.”



## Volksbank Neckartal

- Teamanalyse und -entwicklung
- Analyse und Entwicklung von verkäuferischem Potenzial



## IAV

- Personal - und Führungskräfteentwicklung
- Personalentwicklung
- Vertriebsmitarbeiter



## Glen Dimplex

- Personalentwicklung
- Training
- Potenzialaufbau



# DNLA - KENNEN LERNEN

## 1. Unser Angebot für Eilige: DNLA kennen lernen mit dem Sozialkompetenzcheck bei kursfinder.de

Kennen Sie Ihre Stärken und Schwächen?



Starten Sie hier Ihre kostenlose Potenzialanalyse!

powered by



Head of HR, Kerstin Schöffner

“Ich war beeindruckt von der Treffsicherheit und Differenziertheit der Ergebnisse.”



Geschäftsführer, Volkmar Ritter

“Im Eigenversuch zur Ermittlung von Sozialen Kompetenzen konnte eine sehr hohe Treffgenauigkeit festgestellt werden.”



## 2. Unser Angebot für Privatpersonen:

- Potenzialanalyse + persönliche Beratung
- Ausführliche persönliche Auswertungsunterlagen, mit persönlicher Förderempfehlung und Entwicklungshinweisen. + mit Zertifikat über Ihre starken Potenziale + gratis Zusatztests).

Hier geht's zur Internetseite

## 3. Unser Angebot für Unternehmen:

- Pilotprojekte mit Zufriedenheitsgarantie.
- DNLA unkompliziert kennen lernen durch kostenfreie Testzugänge.
- Auf Wunsch: Kostenfreie Wertschöpfungsanalyse für Ihr Unternehmen.



ENTDECKEN SIE DIE WELT VON DNLA!

Weitere Informationen gewünscht? Sprechen Sie uns an:



DNLA bei Instagram



DNLA bei LinkedIn



DNLA bei Youtube



www.dnla.de



Alexander Tychy  
Leiter Vertrieb

tychy@dnla.de  
02572/946896-0

Markus Gaugler  
Projektmanager

gaugler@dnla.de  
02572/946896-0

