

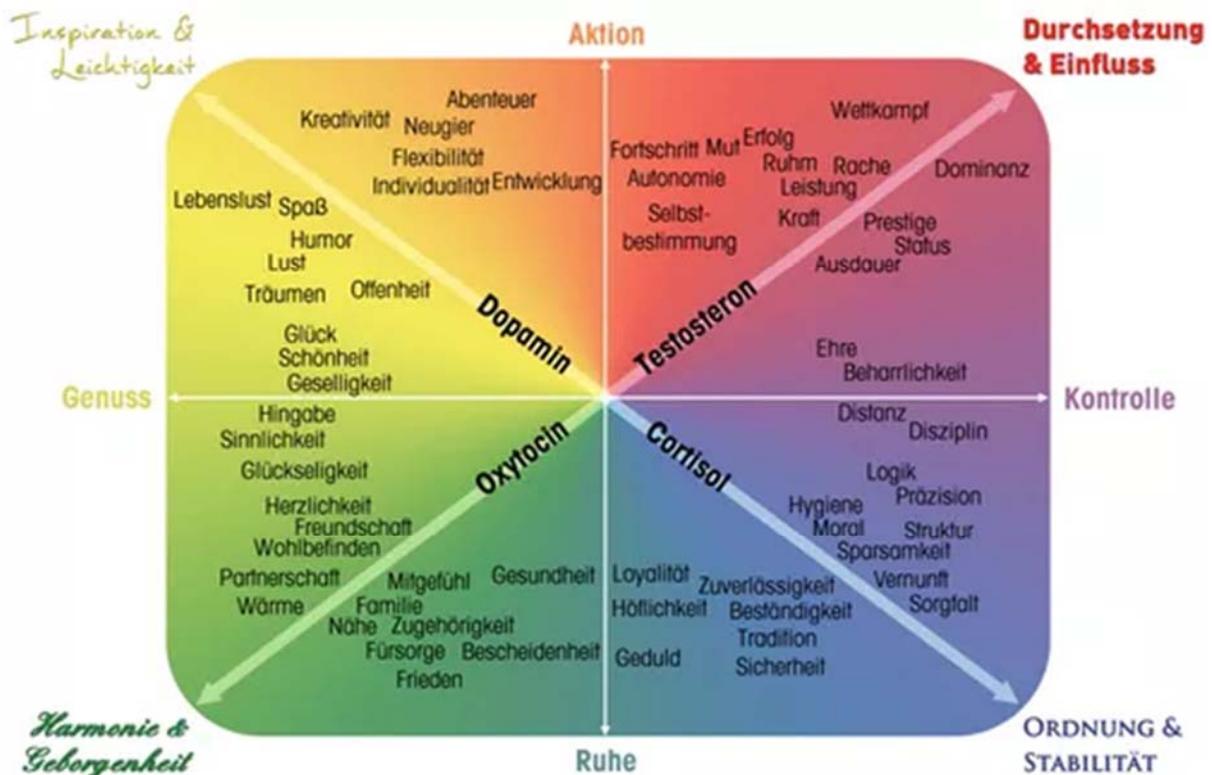
Stefanie Pannier: Ein Kompass für mehr Sicherheit und Planbarkeit in unruhigen

Diese Erfahrung haben sicherlich alle Führungskräfte in den letzten 2 Jahren gemacht: Die Bedürfnisse der Mitarbeiter sind unterschiedlich. Gerade in der Führung auf Distanz wurde deutlich, wie unterschiedlich diese Bedürfnisse sind:

Während ein Teil des Teams sich nach Regeln und klaren Absprachen sehnten, fingen andere einfach an und schufen Tatsachen. Einigen fiel es besonders schwer, ohne die direkten Kontakte mit den Kollegen und Kolleginnen zu sein, sie litten und konnten sich nur schwer motivieren ihre Arbeit zu erledigen. Und schließlich gab es sicher auch Kolleginnen und Kollegen, die kreativ wurden, und ganz neue Chancen in der Krise entdeckten, vielleicht sogar neue Produkte entwickelten.

Und sicherlich auch Sie, als Führungskraft, haben mehr oder weniger schnell in die neue Rolle gefunden. Warum ist das so? Und warum ist das auch gut so?

Um das besser zu verstehen und damit planbarer = sicherer zu machen, möchte ich Ihnen den Motivkompass© nach Dirk W. Eilert vorstellen.



In dem geplanten Mini-Workshop bekommen Sie einen Einblick in ihre eigenen Lebensmotive und sicher auch Ideen zu denen ihrer Mitarbeiter:innen. Sie werden AHA-Momente erleben, warum Sie selbst oder andere ebenso reagieren, wie Sie es tun ... der

vorgestellte Kompass kann Sie in ihrer Arbeit dabei unterstützen, besser und zielführender zu kommunizieren.

Die Entwicklung des Kompasses beruht auf aktuelles Wissen der Neurowissenschaften und wir werden auf jeden Fall auch einen Blick in unsere „Schalt- und Entscheidungszentrale“ genannt, das Gehirn, werfen – denn wie wir Entscheidungen treffen, überrascht uns oftmals selbst!

www.wandelaktivgestalten.de

kontakt@wandelaktivgestalten.de