



Jutta Pelzer

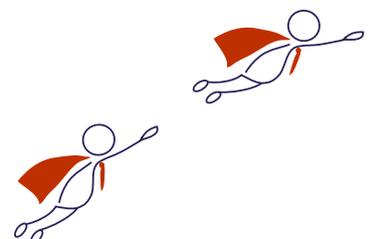
Führungskräfte- und Teamentwicklung, Personalentwicklung

Coaching, Workshops & Trainings

Seit vielen Jahren bin ich als freiberufliche Personalentwicklerin, Coach und Trainerin für meine Kunden im Einsatz. Davor war ich als Abteilungsleiterin im Vertrieb und in der Fertigungslogistik sowie in leitender Position in der Personalberatung und -entwicklung tätig. Dieser berufliche Lebensweg ermöglicht es mir, Unternehmen und ihre Probleme von innen her zu verstehen und gleichzeitig von außen zu betrachten.

Graf-von-Stauffenberg Str. 23
86899 Landsberg am Lech
info@jutta-pelzer.de

Tel.: 08191/429 81 94
Mobil: 0151/299 07 649
www.jutta-pelzer.de



Meine Arbeitsschwerpunkte

- Coaching für (angehende) Führungskräfte
- agile Workshops und Meetings, auch online
- Agile Methoden, um crossfunktionale Teams zu bilden
- Beratung bei der Einführung und Umsetzung agiler Unternehmensprozesse
- agiler Kulturwandel, Kommunikation und Führung in Projekten

Erfahrungen & Kompetenzen

Erfahrungen:

- Trainerin, Beraterin und Coach
- Über 30 Jahre Berufserfahrung, davon 25 Jahre bei Siemens
- Führungskraft in verschiedenen Ebenen
- Leiterin Personalentwicklung und -referat für Vertriebsniederlassungen
- Abteilungsleitung kaufmännischer Vertrieb
- Consultant für vertriebliche Prozesse
- Mitglied der Betriebsleitung

Kompetenzen:

- Agiler Trainer/Facilitator“ (Live-Online)
- Zertifizierte Trainerin
- Zertifizierte EOL-Trainer METALOG® erfahrungsorientierte Lernmethoden)
- VMC®-Beraterin (Burnout Früherkennung und Prävention)
- Akkreditierte Insights MDI® Beraterin
- LOKC®-Coaching (zertifizierter Asgodom Coach)
- Workshops unter Nutzung der Methode Lego® Serious Play®

Weiterbildungen:

- Agile Transformation
- Online-Methoden Trainings
- Trainingsdesigner
- Rhetorik und Kommunikation
- Steigerung der Effektivität im Management
- Projektmanagement

Meine Motivation

Ich möchte Unternehmenskulturen positiv verändern.

Aufgrund des schnellen Wandels innerhalb der Arbeitswelt wird es für Unternehmen immer wichtiger, über Führungskräfte mit hohen sozialen Kompetenzen zu verfügen.

Täglich sind wir mit den Folgen der Globalisierung, Digitalisierung, dem Fachkräftemangel, den Anforderungen neuer Generationen sowie einer immer älter werdenden Gesellschaft konfrontiert.

Wir benötigen Führungskräfte in Unternehmen, die sich ihrer Stärken bewusst sind und dessen, was sie positiv bewegen können. Männer und Frauen mit Persönlichkeit, die zusammen ein unschlagbares Team bilden. Dazu gehören eine offene Fehlerkultur und klare Kommunikation im Unternehmen. Alle Mitarbeiter im Unternehmen sollen in einem Umfeld der Achtung und Wertschätzung auf Augenhöhe miteinander umgehen.

Nur wenn wir unsere Unterschiedlichkeiten akzeptieren und nutzen, kann jeder Einzelne sowie das gesamte Unternehmen erfolgreich sein.

