

## Bewerbung als MentorIn für das GABAL Mentoring-Programm

Es freut uns sehr, dass Sie am GABAL Mentoring-Programm teilnehmen möchten. Näheres zum Programm finden Sie im Flyer oder auf der GABAL-Internetseite <https://www.gabal.de/gabal-e-v/gabal-mentoring-programm/>.

Im Mentoring können Sie andere Mitglieder mit Erfahrungen und praktischen Hilfen beim Übergang in neue Entwicklungsstadien unterstützen, z.B. den Einstieg

- in die Selbständigkeit oder der nächste Karriereschritt,
- ins Berufsfeld Weiterbildung allgemein oder eine Neuausrichtung durch Branchenwechsel
- in ein neues Themengebiet
- in die Anwendung neuer Methoden oder gezielte Nutzung neuer Medien (z. B. Social-Media, eLearning

sein.

Dabei unterstützen Sie als MentorIn mit Ihren Erfahrungen und praktischen Hilfen den/die Mentee beim Erreichen ihrer/seiner Ziele. Sie können damit für sich werben, die Weiterentwicklung oder den Wissenstransfer fördern und können ihre Erfahrungen aus neuer Sicht reflektieren. Die Haltung von MentorInnen ist dabei beratend und begleitend, nicht vorgebend oder bestimmend. Die Verantwortung der MentorInnen besteht darin, den freiwilligen Entwicklungsprozess eines Mentees mit eigenen Erfahrungen zu unterstützen.

**MentorInnen** treten Mentees in den verschiedenen Rollen, z.B. als Sparringpartner, Förderer, positives Vorbild, Rollenmodell, Talentförderer, als Berater und Coach, Feedbackgeber gegenüber. Sie unterstützen Mentees durch das Gespräch über eigene Erfahrungen, Hinweise, Ideen und Rat und können auch Kontakte und Ansprechpartner aus dem eigenen Netzwerk vermitteln. MentorInnen im Gabal-Netzwerk vermitteln i.d.R. *keine* Aufträge, konkrete berufliche Arbeitsfelder oder Positionen.

Nach Aufnahme in den Mentorenpool können Sie sich, auf der **GABAL-Internetseite** für das Mentoringprogramm als MentorIn selbst präsentieren. In Ihrem **GABAL-Profil** gibt es eine separate Rubrik, in der Sie Ihre Themenschwerpunkte für das Mentoring kurz beschreiben können, so dass es auf der Mentoringseite veröffentlicht wird.

Die Zuordnung von MentorInnen und Mentees erfolgt anhand der Bewerbungsunterlagen, insbesondere auf Grundlage Ihrer Themenschwerpunktsetzung. Dabei sind die Ziele und Themenschwerpunkte der Mentee ausschlaggebend für die Auswahl der MentorInnen. Wenn ein Mentee Ihre Themenschwerpunkte benennt, werden Sie in den Mentoringzyklus einbezogen. Natürlich fragen wir vorher nach, ob Sie in dem Zeitraum als MentorIn zur Verfügung stehen.

Das Mentoren-Programm ist auf ein Jahr begrenzt und beginnt alle halbe Jahre jeweils in der Einführungsveranstaltung am Vortag des GABAL-Impulstages und endet nach einem Jahr.

Bitte beachten Sie die folgenden Voraussetzungen für die Mentoren:

Sie sind

- mind. 2-3 Jahre im GABAL-Verband
- bereit, sich mit dem/der Mentee mindestens an 5-6 Terminen im Jahr zu treffen bzw. entsprechenden Kontakt (Telefonisch, Präsenz, Skype usw.) zu halten.
- bereit an einer Einführungsveranstaltung ins GABAL-Mentoringprogramm im Rahmen des Impulstages teilzunehmen und dort mit Ihrem/r Mentee das erste Treffen zu gestalten.
- Sie bewerben sich mit folgender Bewerbung, (Kurzvorstellung Tätigkeits-/Erfahrungsschwerpunkte im Mentoring und Motivation, die Sie einem Mentee im Mentoring mit mind. 3 - 5 jähriger Erfahrung bieten möchten.
- Sie erkennen die Rahmenbedingungen des GABAL-Mentoringprogramms an (siehe GABAL-Internetseite).

Bitte beantworten Sie alle Fragen direkt in dem Fragebogen und senden Ihre Bewerbung per E-Mail an [mentoring@gabal.de](mailto:mentoring@gabal.de) GABAL e.V. Budenheimer Weg 67, 55262 Heidesheim.

Für den schriftlichen Eintrag erhalten Sie auf Anfrage eine Word-Datei von [info@gabal.de](mailto:info@gabal.de).

Die Daten werden **nur** für den Zweck der Zuordnung für die Mentees intern vertraulich genutzt, für alles, was dem Mentee gegeben wird oder auf der Internetseite im Mentoringprogramm veröffentlicht wird, wird Ihr Einverständnis gesondert eingeholt. Für den Start werden lediglich die Kontaktdaten an den Mentee übergeben.