

### Leistung und Leidenschaft

## **Gleich und doch nicht das Selbe**

Es kommt immer wieder vor, dass Menschen mit gleicher Qualifizierung trotz gleichem Leistungseinsatz und identischen Bedingungen doch unterschiedlich gute Ergebnisse hervorbringen. Woran liegt das?

Eine wichtige Rolle dabei spielt die Einstellung zum Ergebnis. Dabei ist sowohl die Motivation, als auch die Ergebnis-Erwartung wichtig. Die Antworten auf die Fragen „Warum soll das Ergebnis erreicht werden?“ und „Wie genau?“ müssen klar sein.

Sind auch diese gleich, dann ist der entscheidende Unterschied meist beim Talent zu finden. Wenn ein Mensch etwas besonders gut - und meist ohne großes Zutun - besser als andere kann, dann liegt ein natürliches Talent vor.

Wenn jemand sein Talent (aus)lebt, ist häufig auch eine große Leidenschaft für das Tun spürbar. Diese Menschen brennen für das, was sie es tun und erreichen wollen. Die gesamte Energie und ihre Kräfte werden zur Unterstützung des Talents eingesetzt. Eine große Leistungsbereitschaft und die Weiterentwicklung des Talents führen dazu, dass der Erfolgsvorsprung signifikant weiterwächst und sie Menschen mit gleicher Qualifizierung und gleichem Leistungseinsatz übertreffen.

Im Sport, in der Kunst, der Musik und im Handwerk wird von Talent gesprochen, wenn die Leistungen und Ergebnisse weit über dem Standard liegen. Aber was ist mit den ganzen anderen Lebensbereichen und Menschen wie Sie und ich?

**Was gelingt Ihnen besonders gut? Worin erzielen Sie außergewöhnlich gute Ergebnisse, ohne dafür überdurchschnittlichen Einsatz geben zu müssen?**

Jeder hat natürliches Talent – etwas, was er besonders gut kann. Sie auch!

Vielleicht hatten Sie bisher nie das Gefühl, in einem Bereich besonders talentiert zu sein. Dann geht es Ihnen, wie vielen anderen. Denn weder in der klassischen Schullaufbahn, noch in der Berufswelt werden natürliches Talent und Leidenschaft fokussiert. Da fängt man meist lieber von hinten an – also beim Ergebnis oder in der Schule gar bei den Noten. Da wird nach Fleiß, Ausbildung und bisherigen Erfolgen gefragt, aber nicht nach Talent. Das ist nicht nur schade, sondern auch uneffektiv, weil damit in besonderem Maße vorhandene Ressourcen nicht oder nur wenig genutzt werden.

Die gute Nachricht: **Es ist nie zu spät, mit dem Kultivieren eines Talents zu beginnen und die daraus erwachsenden Chancen zu nutzen.** Talent ist keine Frage von Alter und Ausbildung, sondern viel mehr eine Frage von genauem Hinschauen und sorgfältigem Freilegen.

Gehen Sie auf Entdeckungstour und fördern Sie Ihr Talent: **Dinge auf die wir sehr stolz sind, liefern oft gute Hinweise um dem natürlichen Talent auf die Spur zu kommen.**

In diesem Sinne viel Spaß und Neugier beim Selbst-Erforschen!

### Profil: Heinz Meloth



...wer ihn persönlich kennenlernt spürt sofort, dass er ein Macher ist. Er regt an, rüttelt wach, will stets etwas bewegen. Ein dynamisches, kreativ zupackendes Energiepaket ist dieser Mann, der sich aber gleichzeitig sensibel und mit Feingefühl auf den jeweiligen Menschen einstellen kann – so bringt er als Vortragsredner und Erfolgs-Coach Menschen und Unternehmen auf zielführenden Erfolgskurs.

„Erfolg bewirkt das gute Gefühl, den „warm glow“, den der Mensch möglichst oft erleben will“, so Heinz Meloth. Einem Lotsen gleich hilft er Unternehmern in neuen oder auch erfolgs-kritischen Situationen, ihr Schiff auf Kurs zu halten oder wieder auf Erfolgskurs zu bringen. Sein Motto: „Erfolg ist machbar – wenn man weiß wie es geht!“

Mit 63 Jahren kann Heinz Meloth auf eine erfolgreiche Karriere zurückblicken: Ausbildung bei Daimler Benz, Junior-Verkäufer, Verkaufsleiter, dann Geschäftsführer und schließlich siebzehn Jahre im Vorstand der Cannon Holding in Mailand zuständig für die strategische Geschäfts-Entwicklung.

Zurück in Deutschland Aufnahme des Studiums im Fachbereich Sozialkompetenzen an der Universität in Fulda, Abschlüsse im Bereich Trainer- und Coach-Ausbildungen und schließlich auch auf der Master-University von Anthony Robbins (San Diego/ Kalifornien/ USA und Fiji-Islands)

Danach war die Zeit für die nächste Karriere reif, primär gekennzeichnet vom Ehrgeiz sein immenses Wissen mit andern zu teilen, ist er heute mit den von ihm entwickelten Methoden dabei, als **Experte für strategische Geschäfts-Entwicklung** Menschen erfolgreicher zu machen: Durch strategische Potenzial-Entwicklung positioniert er Führungskräfte und Mitarbeiter im Unternehmen besser für ihre Aufgabe, konzentriert ihre Kräfte. Somit können sie den heutigen und künftigen Herausforderungen entsprechend, optimal agieren und besser und wirkungsvoller denken und handeln.

Kontakt-Daten:

Heinz Meloth

**Senior Expert Business Development**



Berater • Coach • Inspirator

Heinz Meloth  
Zukunftstraße 42 | 55130 Mainz | Deutschland

Fon +49 6131 986833 Mobil +49 172 6192592  
Fax +49 6131 986834 Email: [hm@heinzmeloth.com](mailto:hm@heinzmeloth.com)

[www.speaker.heinzmeloth.com](http://www.speaker.heinzmeloth.com) | [www.coach.heinzmeloth.com](http://www.coach.heinzmeloth.com) | [www.Success-Experts.com](http://www.Success-Experts.com)