

Wer kann Mentor werden? Was muss ich tun?

Ziele und Schwerpunkte

Jedes GABAL-Mitglied, das möglichst 2 Jahre Mitglied im GABAL-Verband ist, kann **MentorIn** werden.

Im Mentoring unterstützen Sie andere GABAL-Mitglieder beim Übergang in neue Entwicklungsstadien. Das kann z.B. der Einstieg

- in die Selbständigkeit oder der nächste Karriereschritt
- ins Berufsfeld Weiterbildung oder eine Neuausrichtung durch Branchenwechsel
- in die Anwendung einer neuen Methode oder die gezielte Nutzung neuer Medien (Social Media, E-Learning)
- in die Entwicklung neuer Themenfelder

sein. Als Mentor wählen Sie mit der Bewerbung Ihren Schwerpunkt für die Begleitung im Mentoring. Sie erhalten einen Mentee, der so weit wie möglich Ihren genannten Schwerpunkten entspricht.

Voraussetzungen für die Mentoren: Sie

- sind seit mind. 2 Jahren Mitglied im GABAL-Verband
- sind bereit, sich mit dem/der Mentee mindestens an 5 - 6 Terminen im Jahr auszutauschen, entweder bei persönlichen Treffen oder über Telefon (z.B. über Skype).
- sind bereit an einer Einführungsveranstaltung ins GABAL-Mentoring-Programm im Rahmen des Impulstages teilzunehmen und dort mit Ihrem/r Mentee das erste Treffen zu gestalten.
- bewerben sich mit einer Kurzvorstellung (tabellarischer Lebenslauf, Infos zu Ihrer Motivation und Angaben über mögliche Tätigkeits-/Erfahrungsschwerpunkten, die Sie einem Mentee im Mentoring mit mind. 3 - 5 jähriger Erfahrung bieten können). Die **Bewerbungsvorlage** erhalten Sie in der GABAL Geschäftsstelle Mail: info@gabal.de Stichwort: Mentoring-Programm
- Sie erkennen die Rahmenbedingungen des GABAL-Mentoring-Programms an (siehe GABAL-Internetseite <http://www.gabal.de/gabal-e-v/gabal-mentoring-programm/>).

Aufgabe und Rolle der MentorInnen

Als MentorIn unterstützen Sie mit Ihren Erfahrungen und praktischen Hilfen den/die Mentee und begleiten sie/ihn beim Erreichen ihrer/seiner Ziele. Sie fördern die Weiterentwicklung und den Wissenstransfer und reflektieren ihre eigenen Erfahrungen aus neuer Sicht.

Nach Aufnahme in den Mentorenpool können Sie sich auf der GABAL-Internetseite als MentorIn für das Mentoringprogramm präsentieren, was sicher auch einem Werbeeffect hat.

Die Haltung von MentorInnen ist beratend und begleitend, nicht vorgebend oder bestimmend. Die Aufgabe der MentorInnen besteht darin, den freiwilligen Entwicklungsprozess eines Mentees mit eigenen Erfahrungen verantwortungsbewusst zu unterstützen.

MentorInnen treten Mentees in den verschiedenen Rollen gegenüber, z.B. als Sparringpartner, Förderer, positives Vorbild, Rollenmodell, Talentförderer, als Berater und Coach, FeedbackgeberIn. Sie unterstützen Mentees durch das Gespräch über eigene Erfahrungen, geben Hinweise, Ideen und Rat und können Kontakte und Ansprechpartner aus dem eigenen Netzwerk vermitteln. MentorInnen im GABAL-Netzwerk vermitteln i.d.R. **keine** Aufträge, konkrete berufliche Arbeitsfelder oder Positionen.

Die Zuordnung von Mentoren und Mentees erfolgt anhand von Bewerbungsunterlagen.

Ein Zyklus umfasst jeweils **ein Jahr** und beginnt mit einer Einführungsveranstaltung am Impulstag und endet auf dem Impulstag des kommenden Jahres.

Im Rahmen des Mentoring-Programms werden Sie von dem GABAL-Betreuungsteam unterstützt.

Bewerbungsvorlage bitte ausgefüllt an info@gabal.de schicken.

Jeweilige Bewerbungsfrist siehe Internetseite <http://www.gabal.de/mitgliederlogin/gabal-mentoring-programm/> Die **Einführungsveranstaltung** findet jeweils danach im Zusammenhang mit dem **Frühjahrs- oder Herbst-Impulstag** statt.

Fragen bitte bei der Gabal Geschäftsstelle: info@gabal.de oder Tel. 06132 50 950 90