

GABAL[®]
Netzwerk Lernen

impulse

Ausgabe 2/2007 Schutzgebühr € 2,50

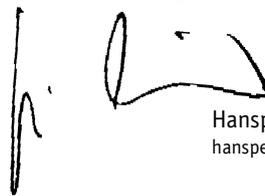
Inhalt

Editorial / Aktuelles	3
Einladung zur Mitgliederversammlung	3
Aktivitäten	4
Mitglieder aktiv	
DVWO/Kooperationen	
Rezensionen	
Veranstaltungen	5
RG Aktivitäten	5

Schönen guten Tag, mit Riesenschritten geht es auf das **Symposium** 2007 zu: 4 Seiten dieser Ausgabe sind dem Thema gewidmet. Für Mitglieder ist bereits der Freitag als „Auftakt-Tag“ wichtig, mit Come-together und Mitglieder-Versammlung – siehe neben stehende Einladung. Zum „Bericht des Vorstands“ wird es gehören, mit den teilnehmenden Mitgliedern auch zu diskutieren, wie Sie in Zukunft verstärkt die Möglichkeiten der **Kommunikation** untereinander und mit anderen Markt-Teilnehmern nutzen möchten: 10x im Jahr erhalten Sie die Wirtschaft & Weiterbildung, hiervon 3x zusammen mit **GABAL-impulse!** 9x jährlich nehmen wir elektronisch Kontakt zu Ihnen auf, per E-Letter: Das ist das Medium für aktuelle Informationen. Die **Website** bietet Ihnen die Chance, Ihre eigenen Inhalte und Meinungen zu kommunizieren: Via Blog können Sie auch kommentieren (www.blog.gabal.de) – im Download-Bereich sog. White-papers platzieren – hilfreiche Tools

für Trainer, Berater, Personaler (Wissens-Archiv). Das alles übrigens hilft Ihnen wiederum, in Suchmaschinen gefunden zu werden ... Zurück zum Symposium (aktueller Stand immer auf www.symposium-gabal.de): Teilnehmende an der Mitglieder-Versammlung werden auch dieses Jahr die ersten sein, die die neue **GABAL-Broschüre** erhalten – geplant ist „Zukunftsfähigkeit“ jedenfalls für Ende Oktober, als Weiterentwicklung dessen, was Sie auf dem Symposium 2006 bereits als Kopie kennenlernen konnten. Und mit **Foto-Wettbewerb**, bei dem 10 Preise zu gewinnen sind (wie erstmals auch für Freundschafts-Werbung, siehe Seite 5). Teilnehmende Mitglieder sparen übrigens neben den 70 € Vorteil gegenüber Nicht-Mitgliedern auch noch 50 € Sponsoring-Beitrag fürs Auslegen eigener Prospekte, die interessiert von anderen mitgenommen werden (Spenden willkommen) ...

Gönnen Sie sich nun die Lektüre, dieses Mal komprimiert – **vertieft im Web**, unter Berichte bzw. im Blog. Und bald wieder persönlich – beim Symposium? Ich freue mich d'rauf und grüße herzlich



Hanspeter Reiter
hanspeter.reiter@gabal.de

PS: Kurz nach Redaktionsschluss wird die Vertragsunterzeichnung statt gefunden haben: Der Stiftungslehrstuhl der Stiftung STUFEN zum Erfolg wird eingerichtet am Zentrum für empirische pädagogische Forschung der Universität Koblenz-Landau – Gratulation an Hardy Wagner!

IMPRESSUM

Herausgeber und Vertrieb: GABAL e.V.
Budenheimer Weg 67, D-55262 Heidesheim
Fon 06132.509-5090, Fax -5099
info@gabal.de, www.gabal.de
Redaktion: Hanspeter Reiter
Die **GABAL-impulse** erscheinen vierteljährlich, Auflage 1.500
Redaktionsschluss der nächsten **GABAL-impulse**: 15.11.2007

Mitgliederversammlung

Einladung zur Mitgliederversammlung am Freitag, den 26. Oktober 2007

Gemäß § 11 der Satzung lädt der Vorstand zur **ordentlichen Mitgliederversammlung** ein: am Freitag, den 26. Oktober 2007 um 20:00 Uhr am Vorabend des GABAL Symposiums in Oberursel, SEB Bildungszentrum. Wir freuen uns, wenn Sie dabei sind!

Folgende Tagesordnung ist vorgesehen:

1. Begrüßung
2. Verabschiedung der endgültigen Tagesordnung
3. Bericht des Vorstandes
4. Bericht der Geschäftsstelle
5. Bericht der Rechnungsprüfer
6. Entlastung von Vorstand und Rechnungsprüfer
7. Neuwahlen zum Vorstand
8. Satzungsänderung: Einführung einer Aufnahmegebühr; Der Vorstand wird eine Aufnahmegebühr in Höhe von 1/2 eines Jahresbeitrags vorschlagen.
 - 8.1 Beschluss über die Einführung einer Aufnahmegebühr
 - 8.2 Beschluss über die Höhe der Aufnahmegebühr
9. Erhöhung des Jahresbeitrags
Der Vorstand wird eine Erhöhung des Jahresbeitrags für die ordentliche Mitgliedschaft von bisher 105 € auf künftig 125 € vorschlagen, für die begünstigte Mitgliedschaft von bisher 35 € auf künftig 48 € (diese gilt für Mitglieder in Ausbildung bzw. im Ruhestand, die nicht erwerbstätig sind).
10. Satzungsänderung: Anpassen „Vorstandsteam“
11. Verschiedenes

Hanspeter Reiter, Sprecher GABAL Vorstand

PS: Die komplette Satzung zum derzeit gültigen Stand finden Sie auf www.gabal.de.

Erläuterungen zu den Tagesordnungspunkten ➤



8. Satzungsänderung

Um die mit der Aufnahme von neuen Mitgliedern verbundenen Kosten zu decken, soll eine Aufnahmegebühr erhoben werden. Dem Vorstand wird die Möglichkeit eingeräumt, diese Aufnahmegebühr zeitlich begrenzt, z. B. für Messen, zu reduzieren. Dazu schlägt der Vorstand folgende Änderung (Ergänzungen sind fett markiert) der Satzung vor:

§ 7 Beiträge

1) Die Mitgliederversammlung beschließt auf Vorschlag des Vorstands und unter Beachtung von § 4 (2) Höhe und Fälligkeit des Beitrages **und der Aufnahmegebühr**. Der Beitrag ist jeweils für ein Kalenderjahr, spätestens am 15.01., im Voraus zu zahlen. Bei Aufnahme während eines laufenden Geschäftsjahres muss der Beitrag für das volle Jahr entrichtet werden, bei Aufnahme nach dem 1.10. eines Jahres bleiben die restlichen 3 Monate bis zum nächsten Geschäftsjahr beitragsfrei.

2) Im Falle des Erlöschens der Mitgliedschaft besteht kein Anspruch auf Rückzahlung schon geleisteter Beiträge **oder der Aufnahmegebühr**.

3), 4) und 5) bleiben unverändert.

6) Die Aufnahmegebühr kann vom Vorstand für besondere Anlässe (z. B. Messen) reduziert werden.

9. Beitragserhöhung

Aufgrund der rückläufigen Mitglieder-Entwicklung der vergangenen Jahre sieht der Vorstand die Notwendigkeit, zusätzliche Wege in der Generierung von neuen Mitgliedern zu gehen. Dafür sind Investitionsmittel erforderlich, die über erhöhte Einnahmen zur Verfügung stehen sollen. Zugleich ist geplant, Regionalgruppen nach Absprache für besondere Veranstaltungen einen Sicherungsfonds zur Verfügung zu stellen.

Mit Punkt 8./9. erfüllt der Vorstand den von der Mitgliederversammlung 2006 erteilten Auftrag, ein schlüssiges Konzept für eine Veränderung der Einnahme-Situ-

ation vorzulegen. Details dazu werden der Mitgliederversammlung 2007 erläutert und zur Diskussion gestellt.

10. Satzungsänderung: Anpassen „Vorstandsteam“

Der Vorstand schlägt vor, § 10 1) und 2) den gesetzlichen Vorschriften anzupassen: § 10 Vorstandsteam

1) Das Vorstandsteam besteht aus mindestens 3, höchstens 7 Mitgliedern. **Vorstand im Sinne des § 26 BGB sind der/die Sprecher/in des Vorstandsteams und der/die stellvertretende Sprecher/in. Jede/r ist allein vertretungsberechtigt. Beide werden vom Vorstandsteam gewählt.**

2) **Die Vorstandsmitglieder werden einzeln von der Mitgliederversammlung für jeweils 4 Jahre gewählt. Mit der Beendigung der Mitgliedschaft im Verein endet auch das Amt eines Vorstandsmitglieds. Bei der Neuwahl bleibt das bisherige Vorstandsteam so lange im Amt, bis das neue Vorstandsteam die Übernahme der Amtsgeschäfte beschließt. Dies hat spätestens 6 Wochen nach der Wahl zu erfolgen.**

3) bis 6) bleiben unverändert.

Mitglieder aktiv /Tools

5. Akademie-Workshop, Atmung – Bewegung – Stimme. Das Konzept Schlawffhorst-Andersen, siehe www.supporting-changes.com

Studie zur Zukunft der Personalentwicklung von Kurpfalz-Management, Zusammenfassung aus der Befragung zum Colloquium am 27.4. 2007 in Frankenthal, siehe www.gabal.de/downloads

EBESI: Qualität in Aus- und Weiterbildung – interkulturell betrachtet, siehe www.gabal.de/berichte

37 Ideen zur Vermarktung Ihres Buches – von Reinhold Vogt, auf www.memopower.de

Roland Veas und „Forum Dialog der Generationen“, siehe www.forum-generationen-dialog.de.

Imke Lohmann gießt ihr Know-how rund um „KompetenzPrinzip(R)“ in das Spiel „SKILLS-spiel aus, was in dir steckt“, mit Kompetenz-, Handlungs- und Zusatzkarten. Mehr via www.unternehmen-unterwegs.de

Transfer-Experte Ralf Besser plant einen Transfer-Netzwerktag im September, siehe www.besser-wie-gut.de/html/professionell.html

Hierauf sei explizit hingewiesen & Ihrer Lektüre empfohlen: Bereits im Frühjahr ist erschienen – und ermöglicht so einen Einblick in eine der Stufen von „GABAL-Schwester“ STUFEN ZUM ERFOLG: Erfolg durch Persönlichkeit: Grundlagen einer Effeff Kommunikation. STUFEN zum Erfolg Band 1. Sabine Gries/Hardy Wagner 2007 Verlag Empirische Pädagogik. ISBN 978-3-937333-44-1. Rez im Web!

Mitstreiter gesucht von RG Ruhrgebiet: Der Arbeitskreis „CHANGE MANAGEMENT“ hat das Ziel, den professionellen Erfahrungsaustausch auf Verbandsebene anzuregen. Er entstand innerhalb der verbandsübergreifenden Fachgruppe IT-Projektmanagement der GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V., und GI, Gesellschaft für Informatik e.V., und kooperiert mit GABAL e.V. und BDS e.V. Die angegliederte unabhängige GABAL-Arbeitsgruppe ruht derzeit aufgrund beruflicher Belastung. Für die nächste Phase werden engagierte Mitstreiter gesucht. Lesen Sie mehr unter www.gabal.de/berichte

Neue Mitglieder bei GABAL:

Dipl.-Kfm.	Reiner Ina	Gerth Gutsch
	Ralf Heike	Hartmann Höpfner
Dipl.-Bw. M.A.	Susanne Frohmüt	Kind-Friz Menze
	Slobodan Jens	Mitrovic Newerla

Herzlich willkommen!



DVWO/Kooperationen

Verbände-Sommerfest München, mit 9 teilnehmenden Weiterbildungs-Organisationen: Am 04. August ein großes Event in München-Gauting – Bericht und Fotos auf www.gabal.de!

DGSL feiert 20 Jahre Jubiläum beim Jahres-Kongress, 2.-4. November, Seminars-Hotel Bad Honnef. Dort erhält unser Ehrenvorsitzender Prof. Dr. Hardy Wagner die Ehrenmitgliedschaft, als einer der Gründungsväter der DGSL ... siehe: www.dgsl.de.

Rezensionen im Web

Gedächtnistraining – einfach so nebenbei. Audio-Training, CD 74 Min. + Booklet, erschienen bei memoPower Reinhold Vogt. (Erscheint auch als Print-Ausgabe.)
 * **SecondLife** – das offizielle Handbuch, Michael Rymaszewski, Wiley * **Covey jr.** GABAL Verlag * **Wie wir finden**, was wir wollen, Helmut Mathar, dgvt Verlag * **Manager im Würgegriff**, Dr. Bernd F. Pelz/Dr. Regina Mahlmann, Rosenberger * **Wunderwerk Gehirn**, DVD, Quartino-Verlag/FR * **Hirnforschung** – Hörbuch FAZ * **Großgruppen**, Walter Bruck/Dr. Rudolf Müller, GABAL * **Coaching**, Szabo/Berg, Borgmann Media * **Ideen managen**, Annette Blumenschein/Ingrid Ute Ehlers, Rosenberger * **Documenta-Magazin 2** „Life“ und 3 „Education“, Taschen * **Innovationsmanagement**, K.Goffin/R.Mitchell, Finanzbuch * **Konferenz** mit Ziel und Effizienz, Dr. Werner Siegert, expert Verlag * **Philosophisches für Manager**, Jan Demas, Haufe * Praxisbuch für **Verhaltens-trainer**, Hannsjörg Dehner/Frank Labitzke, managerSeminare * **StimmCoaching**, DVD 30 Min., Joachim G. Beyer, managerSeminare * Mehr Spaß im **Second Life**, Markus Müller, Data Becker * **Movielearn**, Film-DVD * **Werte, Worte, Taten**, Scheitler ... Haupt * **E-Mail- & Newsletter-Marketing**, Karsten Büttner, DataBecker * **Bildungs- und Lerngeschichten**, Hans Rudolf Leu u.a., Buch, CD-ROM, Film-DVD, DJI und ver-

lag das netz * **Sog-Marketing** für Coaches, Giso Weyand, managerSeminare * **Lust auf Strategie**, Reinhart Nagel, KlettCotta * **Die Management-Illusion**, Hans-Dieter Krönung, Schäffer-Poeschel * **Mana** – der Film. Horizon & **The Secret**. Horizon – Nachfolger von „bleep“.

Veranstaltungen

Weiterbildungs-/Personaler-Messen: **Gemeinschaftsstände** organisiert weiterhin Christiane Wittig für GABAL-Mitglieder, so etwa Zukunft Personal Köln. Für 2008 u.a. geplant: CeBit (Extra-HR-Bereich!) in Hannover; Anmeldeschluss bereits 31. August 2007 – eilt! Anfrage/Reservierung: christiane.wittig@gabal.de.

Fachkongress **Bildungscontrolling**: 20% Nachlass für GABAListen! Siehe www.bildungscontrolling.com – parallel zur Fachmesse Zukunft Personal am 11. und 12. September in Köln

Wenn Sie E-Learning-Themen interessieren: Die nächste **Learntec** 29.-31. Januar 2008, mit zusätzlichen Foren/Kongressen, etwa zu Healthcare – siehe www.learntec.de.

Documenta 12: Endspurt in Kassel! Eines der drei Motti ist „Education“... Orientieren Sie sich über Öffnungszeiten, Preise, Veranstaltungen: www.documenta12.de.

RG Aktivitäten

News & Berichte aus RG's

RG Berlin-Brandenburg: Gemeinsame Dampferfahrt mit BDVT am 1. Weiterbildungstag – Foto-Bericht von Sören Bollmann auf www.gabal.de/regionalgruppen.php

RG Hannover: Mal andere Gesichter sehen – unter diesem Motto lässt sich ein informativer, kurzweiliger und spannender Tag im Zoo Hannover zusammenfassen, den die Regionalgruppe Hannover – gemeinsam mit unserem Kooperationspartner BDVT – veranstaltet haben. Lesen Sie mehr auf www.gabal.de/regionalgruppen

RG Rheinland: Schöner stehen – Wie man aus „geklauten“ Ideen spannende Visualisierungen entwickelt. Bericht und Foto: www.gabal.de/regionalgruppen.php

RG Stuttgart/Mittlerer Neckar: Was Führungskräfte von Spitzensportlern im mentalen Bereich lernen Können. Hier nachlesen: www.stuttgarter-nachrichten.de/stn/page/detail.php/1413881

RG Sachsen und RG Sachsen-Anhalt

Aufgrund der schwierigen Situation in diesen beiden Regionen und der damit verbundenen Schwierigkeit aktive Regionalgruppenarbeit durchführen zu können, wurden diese beiden Regionalgruppen aufgelöst. Wir danken den beiden Regionalgruppenleitern, Jörg Petermann und Sven Lehmann, für Ihr Engagement. Die Betreuung der Mitglieder erfolgt in gewohnter Weise durch die Geschäftsstelle.

André Jünger



Jetzt gibt es (mindestens) noch einen Grund mehr, Mundpropaganda für Ihren GABAL e.V. zu betreiben: Unter allen Freundschafts-Werbern des Jahres 2007 verlosen wir zusätzlich **10 wertvolle Preise im Gesamtwert von über 400 €**:

1. Preis Gutschein Legamaster 100 €
2. bis 5. Preis je 50 €
6. bis 10. Preis Bücher-Gutschein Verlag GABAL oder Jünger je 25 €

Natürlich erhalten Sie wie bisher für jedes durch Sie neu gewonnene GABAL-Mitglied (Voll-Mitgliedschaft) den Bücher-Gutschein von 40 € für Titel aus den Verlagen GABAL und Jünger!

Anzeige

Zum festl. Anlass in Firma/Verein Gedichte/Reden nach Stichworten
www.klausvondachsbuckel.de

30-Minuten-Training

Techniken zur Problemanalyse im Prozess

Gesamtpaket mit 8 Bausteinen



CD-ROM mit Trainerleitfaden, Teilnehmerunterlagen, Übungen, Arbeitsmaterialien, Präsentationsmaterialien (als PowerPoint oder Ausdruck) je Baustein
 Best.-Nr. 9443, € 299,00 (D)

An vielen Stellen im Unternehmen kämpfen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Zeitverzögerungen, mit Qualitätsproblemen oder damit, dass die Kosten zu hoch sind. Der Grund dafür liegt in zahlreichen, ganz unterschiedlichen Problemen und Störungen entlang der Arbeitsprozesse. In den meisten Fällen sind diese nicht direkt erkennbar. Um den Problemen und Störungen im Prozess auf den Grund zu gehen und ihre negativen Auswirkungen zu beseitigen, müssen sie deshalb im ersten Schritt erkannt und eingehend analysiert werden. Erst wenn man verstanden hat, wo das Problem wirklich liegt und wie es aussieht, wird man eine gute und nachhaltige Lösung finden können. Ziel des Trainingsthemas Ziel des Themenkomplexes „Techniken zur Analyse von Problemen im Prozess“ ist die Vermittlung von verschiedenen Werkzeugen und Methoden, die bei dieser eingehenden Analyse unterstützen. Mit ihnen können Probleme und Störungen in Prozessen ganz pragmatisch aufgespürt und definiert werden. Auf der Basis dieser Analyse können dann im nächsten Schritt Lösungen entwickelt werden.

8 Bausteine als 30-Minuten-Training

- Methoden zur Problemanalyse – ein Überblick
- Prozessaufnahme und -visualisierung, Teil 1: Grundlagen zur Prozessdarstellung
- Prozessaufnahme und -visualisierung, Teil 2: Aufnahme von Prozessen
- Prozessaufnahme und -visualisierung, Teil 3: Identifizierung kritischer Punkte
- Histogramm
- Fehlersammellisten
- 5-W Fragen
- Ursachen-Wirkungs-Diagramm

Die Bausteine sind auch einzeln erhältlich.

Fordern Sie weitere Informationen unverbindlich an unter: traintools@juenger.de